

## **1 Timoteo – parte 7**

***“La buena obra del liderazgo”***

- I. Introducción
  - a. Cuando leemos la Biblia nos damos cuenta que cuando Dios va a hacer algo, comienza con seleccionar a una persona(s) para liderar y luego trabaja a través de esa(s) persona
    - i. Noé – preservar a la humanidad
    - ii. Abraham – fundar una nación
    - iii. Moisés – liberar a una nación
    - iv. David – establecer el reino
    - v. Salomón – construir el templo
    - vi. Juan el bautista – preparar los corazones para la venida del Señor
    - vii. Pablo – llevar el evangelio a los gentiles
    - viii. Timoteo – ordenar la casa en Éfeso
  - b. En Éfeso había desorden en el liderazgo
    - i. Gente enseñando otras doctrinas (1:3)
    - ii. Líderes desenfocados, hablando fábulas, doctrinas interminables (1:4) y vana palabrería (1:6)
    - iii. Personas cuyo pecado los había llevado a la necesidad de ser disciplinados, “entregándolos a Satanás” (1:20)
  - c. Timoteo debía llegar, confrontar a los líderes malos y establecer buenos líderes que ayudaran a la iglesia a tener buenas prácticas y ritmos
    - i. Aunque en esta carta sí tenemos algunas instrucciones de cosas específicas que una iglesia debe estar haciendo, no nos dice cómo, no nos da una estructura, no habla de programas o reuniones ni da procesos claros
    - ii. La razón es que, a pesar de que todo esto es importante, mucho de esto se va a ver muy diferente dependiendo del contexto donde lo hagamos
    - iii. Es el liderazgo de una iglesia que, tomando en cuenta su contexto específico, van a liderar a la iglesia hacia un lugar donde las cosas funcionen bien
  - d. El texto del día de hoy es uno donde Pablo nos dice quiénes son esos líderes... cómo son esos líderes
    - i. Aunque Pablo, en este caso se está refiriendo específicamente a la oficina del anciano en la iglesia, creo que los principios se aplican para otras áreas de liderazgo
      1. Empresarial
      2. Motivacional
      3. Social
    - ii. La calidad de esa persona va a determinar la calidad de la misión que se lleva a cabo y por eso es necesario velar porque aquellos que anhelan el pastoreo cumplan con ciertos requisitos
      1. Los puritanos solían decir “aquello que los líderes son, la gente se va a convertir”
      2. John C. Maxwell decía “La gente no se va a convertir en lo que les digas sino en aquello que eres”
      3. Os 4:9 “Y será el pueblo como el sacerdote; le castigaré por su conducta, y le pagaré conforme a sus obras.”

- iii. Los requisitos son importantes en cualquier trabajo y mientras más importante el trabajo, más importante que los requisitos sean estrictos
            - 1. La razón de estos requisitos es que los pastores tienen la tarea sagrada de cuidar de las almas eternas de las personas por las que Cristo murió (Heb 13:17 “Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta; para que lo hagan con alegría, y no quejándose, porque esto no os es provechoso.”)
            - 2. La realidad es que todos vemos la necesidad de ellos en otras profesiones
          - iv. El Nuevo Testamento nos ofrece más instrucción sobre los requisitos de los ancianos (pastores) de lo que lo hace sobre casi cualquier otro tema importante para la iglesia como la Cena del Señor, el bautismo o dones espirituales
- II. Buena obra (1Ti 3:1 “Palabra fiel: Si alguno anhela obispado, buena obra desea.”)
  - a. “Palabra fiel...”
    - i. Esta expresión es usada varias veces en el Nuevo Testamento
    - ii. Es una forma de decir, “esto es importante... muy importante”
      - 1. Ya se usó una vez en esta carta, para describir el evangelio (1:15)... así de importante es esto también
      - 2. Podemos contrastarlo con fábulas o vanas palabrerías
  - b. “... obispado...”
    - i. ¿Quién era el obispo?
      - 1. Pastores
      - 2. Ancianos
      - 3. Supervisores (overseer)
      - 4. Aquellos encargados de dar y preservar la visión y la doctrina de la iglesia local
    - ii. Me gustaría extenderme un poco y decir “si alguno anhela ocupar una posición de influencia sobre otros, buena obra desea”
    - iii. Como ya vimos, Pablo en este caso se está refiriendo específicamente a la oficina del anciano en la iglesia, sin embargo, los principios y requisitos para un líder deberían de ser estrictos en cualquier contexto
  - c. Es una “buena obra”
    - i. En aquel tiempo, en la iglesia, no muchos querían ocupar estos puestos... quizás porque lo habían visto mal usado o bien porque entendían que esa posición iba a requerir servicio, sacrificio y aun peligro
    - ii. En el liderazgo, la responsabilidad de las decisiones de la iglesia cae sobre ellos, pero también la responsabilidad de los errores por estas decisiones
    - iii. Todo líder sabe que su vida va a tener mayor exposición...
      - 1. Sus talentos y dones van a ser notorios
      - 2. Sus fracasos y errores también
    - iv. Por esto es necesario un recordatorio que, el liderazgo, aunque es un trabajo duro, es uno que cuando se realiza fielmente, es hermoso, honorable y noble (1Ti 5:17-19 “Los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble honor, mayormente los que trabajan en predicar y enseñar. 18 Pues la Escritura dice: No pondrás bozal al buey que

trilla; y: Digno es el obrero de su salario. 19 Contra un anciano no admitas acusación sino con dos o tres testigos.”)

- v. Cuando estamos liderando a personas y se nos da el privilegio de ser una voz de influencia en sus vidas, si lo hacemos fielmente y por las razones correctas, podemos lograr cosas maravillosas
- vi. Aunque diferentes personas van a ejercer diferentes niveles de influencia, sobre más o menos personas, la realidad es que todos, en algún momento, y en algún contexto, vamos a ser una voz de influencia
  - 1. En nuestros hijos
  - 2. En nuestros empleados
  - 3. En nuestros amigos
  - 4. Aun en aquellos que están “encima” de nosotros
    - a. Liderazgo de 360 grados – John Maxwell
    - b. “Sígueme que estoy atrás de ti”
- d. “... el que anhela...”
  - i. Si el liderazgo es algo bueno y noble, está bien desear poder ejercer esa influencia sobre otros
  - ii. Está bien creer que tenemos algo que aportar a otros y querer hacerlo
  - iii. Muchos, hoy, anhelan estar en esta posición por el honor y el poder que vienen con ella
    - 1. Sí, hay honor y poder cuando a uno se le permite influenciar en la vida de otros
    - 2. Creo que más que una ambición, Pablo está hablando de la disposición de ponerse en esa posición, a pesar de los riesgos que está conlleva
    - 3. Pablo está hablando a aquellos que tienen un deseo personal de servir de esta manera, a la iglesia y al prójimo
- e. Por lo mismo que a alguien se le iba a dar este poder, esta influencia, Pablo reconoce que no cualquiera debería de ponerse en esta posición

### III. Requisitos del obispo / anciano / pastor / líder

*“Pero es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar; 3 no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino amable, apacible, no avaro; 4 que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad 5 (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?); 6 no un neófito, no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo. 7 También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo.” 1Tim 3:2-7*

- a. Es importante notar que casi todo lo que se requiere de un anciano aquí se requiere de cualquier otro cristiano en las Escrituras
  - i. Los ancianos están llamados a enfocarse particularmente en vivir y expresar las virtudes a las cuales todos los cristianos aspiran
  - ii. Si los ancianos no son gente piadosa, es difícil que la gente se vuelva piadosa
- b. Irreprochable
  - i. Esta es la fuente de donde vienen todas las demás cualidades
  - ii. Todo lo que sigue es una descripción de lo que esto implica
- c. Marido de una sola mujer

- i. Un hombre de “una mujer”
    - 1. Está con la mujer que está
    - 2. No adicto a la pornografía
    - 3. No coquetea con mujeres que no son las suyas
    - 4. Está dedicado a su mujer y no está buscando algo más (físico o emocional)
  - ii. Esto no significa que el pastor o su matrimonio es perfecto
    - 1. Significa que el matrimonio es uno que vale la pena imitar
    - 2. Otros hombres, solteros y casados, ven al esposo y cómo este trata a su esposa como un modelo de cómo tratar a la suya
  - iii. Pregúntale a tu esposa
    - 1. ¿Te amo bien?
    - 2. ¿Te hago mi prioridad?
    - 3. ¿Te honro?
  - iv. No descalifica a un soltero (Jesús, Pablo, etc.) y, aunque es tema al que no me quiero meter en detalle hoy, tampoco, necesariamente, al divorciado
- d. Sobrio
- i. Puede controlar sus deseos y emociones
  - ii. Lleva una vida disciplinada
  - iii. Es guiado por el Espíritu Santo, no por sus emociones
- e. Prudente / Decoroso
- i. No necesariamente alguien que tiene todo bajo control, sino alguien que puede manejar sus responsabilidades
  - ii. Tiene el historial de tomar decisiones sabias
  - iii. Toma el tiempo para buscar a Dios antes de meterse a un compromiso
  - iv. Puede manejar el peso y la complejidad de su vida... eso la hace capaz de manejar el peso y la complejidad de la iglesia
- f. Hospedador
- i. No significa que su casa esté siempre abierta para todos, pero le gusta la gente
  - ii. No le tiene miedo a los extraños
  - iii. Tiene una relación con el incrédulo
    - 1. Si ves tu teléfono, ¿cuántos contactos de gente incrédula, que no sean solo por negocios, tienes?
    - 2. ¿Cuántos amigos no creyentes, con los que te veas seguido, tienes?
- g. Apto para enseñar
- i. Es un buen comunicador
  - ii. Puede tomar las Escrituras y enseñarnos que significan, tanto en su contexto como en el nuestro
  - iii. Nos puede enseñar cómo aplicar las Escrituras
  - iv. No para allí, tiene que ver, no solo con que enseña sino que...
    - 1. La gente le entienda
    - 2. Lo que enseña es correcto
    - 3. Logra llegar al corazón de las personas
  - v. No todos los ancianos son “ancianos de púlpito”
    - 1. El mismo Pablo reconoce que, algunos ancianos se va a dedicar a la enseñanza, mientras otros no (1Tim 5:17)
    - 2. Sin embargo, es alguien a quien cualquiera en la iglesia puede ir con sus dudas sobre el evangelio y este le puede ayudar a resolverlas

- h. No dado al vino
  - i. No creo que solo habla de alcohol... no tiene adicciones
  - ii. ¿Cuál es la forma en que te relajas, tu válvula de alivio?
- i. No pendenciero / apacible
  - i. No peleonero (violento)
  - ii. No está buscando siempre una batalla
    - 1. Si disfrutas estar en conflicto, este trabajo no es para ti
    - 2. Si siempre te gusta jugar del abogado del diablo, este trabajo no es para ti
    - 3. Si no puedes estar en desacuerdo con alguien sin pelear con ese alguien, este trabajo no es para ti
  - iii. No significa que no esté dispuesto a pelear cuando esto sea necesario, pero en general “buen peleador... mal pastor”
- j. Amable
  - i. No significa que no tiene una voz, voto u opinión
  - ii. Significa que está dispuesto a ceder, cuando esto es posible
  - iii. No siempre se tiene que salir con la suya
  - iv. No siempre tiene que tener la razón
  - v. Está dispuesto a no tener la razón por el bienestar de la iglesia
- k. No codicioso de ganancias deshonestas / No avaro
  - i. El ministerio no es el lugar para hacerte rico... tampoco estoy abogando por un evangelio de pobreza
  - ii. No significa que no puedas perseguir una estabilidad económica para ti y tu familia (habla de ganancias deshonestas)
  - iii. Los pastores que aman el dinero eventualmente van a poner ese amor antes del bienestar de la iglesia
  - iv. Los pastores que aman el dinero tienden a malversar el dinero
- l. Que gobierne bien su casa / Tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad
  - i. Provee financieramente
    - 1. Es el principal proveedor
    - 2. Administra bien sus finanzas
  - ii. Lidera a su esposa y sus hijos
  - iii. No puedes pastorear la iglesia grande (congregación) si no puedes pastorear la iglesia pequeña (familia)
- m. No un neófito
  - i. Más que una limitación de tiempo esto habla de madurez
  - ii. A veces el neófito no tiene la madurez para escuchar y tiende a abusar de su autoridad
  - iii. El problema con el neófito es que va a ser tentado a poner sus ojos en él y sus logros en lugar de en el Señor... “no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo”
- n. Buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo
  - i. No significa que alguien no pueda “tener un pasado” por el cual no es querido
  - ii. ¿Al volverse creyente buscó corregir sus errores, hacer restitución del daño que había hecho?
  - iii. Su testimonio, desde que es creyente, es reconocido y respetado aun por los incrédulos

#### IV. Conclusiones

- a. Esto es lo que debemos buscar en un líder, aspirar como líderes y orar para que tus líderes lo tengan
- b. Pocas cosas tienen tanta descripción de sus requisitos, como lo es los requisitos para liderar la iglesia del Señor
- c. Si se fijan, no se habla tanto de habilidades, como se habla de carácter cristiano, ¿Por qué?
  - i. Los dones usados de manera egoísta terminan siendo destructivos
  - ii. Todos los tiranos del mundo tienen grandes dones, habilidades o carisma
  - iii. Estos dones los hacen líderes efectivos
  - iv. No me interesa solo que sea un líder, sino que esté liderando en la dirección correcta
  - v. Alguien con grandes dones, pero no gran carácter, sube rápido y se estrella rápido... y su iglesia se estrella con ellos
- d. Estas cualidades o requisitos no son arbitrarios, están diseñados para protegerte, proteger a tu familia y proteger a la iglesia del fracaso, pecado y dolor
- e. No todos están llamados a liderar de esa manera, y eso está bien
  - i. Ser líder no es lo más importante en la vida del creyente... ser creyente, ser fiel, lo es
  - ii. Ser pastor no es la única forma en la que eres valioso para la iglesia... la próxima semana vamos a ver a los "diáconos" y la manera tan particular y honrosa en la que ellos sirven al Señor también
- f. Pero, aquellos que sí lo están, sepan que, "buena obra desean"
  - i. Se les va a dar un gran privilegio... una posición de honor, influencia y poder
  - ii. Se les va a entregar una gran responsabilidad
  - iii. Vamos a esperar todo esto de ustedes
  - iv. Pero, es una buena obra