

# LIFEGROUP LEIDERS TRAINING

Gids



# LIFEGROUP LEIDERS TRAINING

## LIFEGROUP LEIDERS TRAINING

Gepubliceerd:  
2021, Versie 1

Tenzij anders aangegeven, zijn alle citaten uit de Bijbel ontleend aan de HSV, Herziene Statenvertaling copyright © 2001 by Crossway, een uitgeverij van Good News Publishers. Gebruikt met toestemming. Alle rechten voorbehouden.

Gepubliceerd: One 16 Publishing  
Reproductie, afdrukken en verspreiding is beperkt en onderworpen aan de goedkeuring van de auteursrechthebbenden op [one16publishing@gmail.com](mailto:one16publishing@gmail.com)



# INTRODUCTIE

Dit boekje is bedoeld voor gebruik met een serie korte video's over het leiden van Lifegroups. Elke video is ongeveer 10 minuten lang en is bedoeld om aan te zetten tot nadenken en verdere reflectie. Hoewel de video's door individuen bekeken kunnen worden, denken we dat ze het meeste effect zullen hebben als ze in een groepssetting bekeken worden. In dat geval kan dit worden begeleid door een oudste of ervaren Lifegroup leider, gevolgd door een discussie.

Elke bladzijde van dit boekje geeft een kort overzicht van het kernbegrip van de video, gevolgd door persoonlijke vragen die gebruikt kunnen worden voor zelfonderzoek, en dan een aantal suggesties voor vragen om groepsdiscussie te stimuleren. Het spreekt voor zich dat een begeleider al deze vragen, sommige vragen of geen enkele ervan wenst te gebruiken. Tenslotte is er ruimte voorzien voor elk individu om persoonlijke notities te maken.

We hopen dat jullie van de video's genieten en dat ze nuttig zijn om jullie verder toe te rusten om jullie Lifegroups goed te leiden.



# SESSIE OVERZICHT

Sessie 1: Maak de Visie Concreet  
Sessie 2: Gestoken door Killer Bijen  
Sessie 3: Het Lichtjes Dragen  
Sessie 4: Het Goudlokje Principe  
Sessie 5: Samen het Leven Delen  
Sessie 6: McDonald's of Steak?  
Sessie 7: Oorlog en Vrede  
Sessie 8: Alleen Muilezels en Paarden  
Sessie 9: Het Schwarzenegger Effect

Sessie 10: The Rol van Accountability  
Sessie 11: De Rode Ferrari  
Sessie 12: Koffie - Niet Alleen een Klappucino  
Sessie 13: Leiden Vs Managen  
Sessie 14: Jouw Stem of de Zijne?  
Sessie 15: Chocoladetaart Bestrating  
Sessie 16: De Achterblijver  
Sessie 17: De Kosten Berekenen

# MAAK DE VISIE CONCREET

## SESSIE 1

### OVERZICHT

Gemeenschap is essentieel. Er is geen gezonde gemeente zonder gezonde gemeenschap. Hoewel we grote samenkomsten van heiligen nodig hebben, hebben we ook kleinere, meer intieme, familiebijeenkomsten nodig. Visie kan worden gegeven door oudsten, maar wordt concreet gemaakt in Lifegroups.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Bouw ik aan een gevoel van gemeenschap of organiseer ik alleen maar bijeenkomsten?
- Is er een gevoel van het leven van Jezus wanneer we samenkomen?
- Hoe vaak komen de mensen in mijn Lifegroup samen, buiten de zondag en de woensdag?
- Voelt iedereen in mijn Lifegroup zich vertrouwd en heeft iedereen het gevoel erbij te horen?
- Is er een gevoel van familie binnen mijn Lifegroup?
- Wordt er geestelijk, lichamelijk, emotioneel en financieel voor iedereen gezorgd?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Hoe beoordelen we of er leven is in onze Lifegroups?
- Zijn we alleen gericht op zondag en woensdag, of zijn we toegewijd aan het dagelijks samenkomen?
- Wat kunnen we doen om onze Lifegroups gezonder te maken?
- Wordt elke persoon effectief geliefd en gediscipeld binnen de Lifegroup?
- Weerspiegelt elke Lifegroup onze visie en waarden?

---

## NOTITIES

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# GESTOKEN DOOR KILLER BIJEN

## SESSIE 2

### OVERZICHT

Wat kwalificeert iemand om een Lifegroup leider te zijn?

Er zijn veel kwalificaties, waaronder liefde voor God en voor Zijn volk. Een andere belangrijke kwalificatie is bereidwilligheid. God kan verbazingwekkende dingen door ons doen, als wij maar bereid zijn ons beschikbaar te stellen voor Hem.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik bereid te doen wat de Heer vraagt?
- Ben ik bereid om te doen wat mijn leider vraagt?
- Ben ik bereid om door te gaan wanneer de tijden zwaar zijn?
- Ben ik bereid om buiten mijn comfortzone te stappen?
- Twijfel ik aan mijn gave en roeping? Zo ja, waarom?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Hoe bereid zijn wij om risico's te nemen met mensen?
- Hoe helpen we mensen groeien in hun roeping?
- Hoe ontwikkelen we een cultuur waarin mensen bereid zijn om uit te stappen?
- Zien we potentieel en roeping in mensen?

---

# NOTITIES

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



# HET LICHTJES DRAGEN

## SESSIE 3

### OVERZICHT

Wat is een Lifegroup leider? Welke verwachtingen bestaan er voor Lifegroup leiders?

Het is belangrijk te begrijpen dat het een leiderschapsfunctie is en een gedelegeerde autoriteit van de oudsten. De leiders van de Lifegroups zijn de sleutel om ervoor te zorgen dat iedereen zich geliefd voelt en dat er voor iedereen wordt gezorgd.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Wat zijn mijn gaven?
- Welke gaven hebben anderen in de Lifegroup? Zijn er mensen die kunnen helpen hosten?
- Wat is mijn leiderschapsstijl?
- Waar leid ik mensen naartoe?
- Heeft iedereen in mijn Lifegroup een kans om bij te dragen?
- Breng ik nieuwe leiders voort?
- Heb ik plezier?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Zijn de verwachtingen duidelijk gecommuniceerd van de oudsten naar de Lifegroup leiders?
- Hoe strikt zijn de oudsten over hoe elke Lifegroup wordt bestuurd?
- Is er een gevoel van eenheid tussen de oudsten en de Lifegroup leiders?
- Is er een gevoel van eenheid in leiderschap binnen elke Lifegroup?
- Krijgen de Lifegroup leiders de steun die ze nodig hebben?
- Draagt elke Lifegroup dezelfde visie en waarden uit??

---

# NOTITIES

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# HET GOUDLOKJE PRINCIPE

## SESSIE 4

### OVERZICHT

Hoe groot moet een Lifegroup zijn? Er is geen regel, maar er zijn wel principes die we kunnen toepassen om ervoor te zorgen dat Lifegroups plaatselijk zijn waar mensen effectief gedisciplineerd worden.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Vergelijk ik de omvang van mijn Lifegroup met die van anderen - in negatieve of in positieve zin?
- Wat is mijn werkelijke vermogen om effectief voor mensen te zorgen?
- Is iedereen in mijn Lifegroup gekend en wordt er goed voor iedereen gezorgd?
- Zijn mensen bereid om open en eerlijk te zijn in mijn Lifegroup?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- We zeggen vaak dat we naar gezondheid kijken in plaats van naar cijfers, maar kunnen cijfers een indicator van gezondheid zijn?
- Hoe groot is te groot?
- Wat moeten we doen als een Lifegroup over een lange periode niet gegroeid is?
- Wat is een gezonde en geloofsopbouwende manier om de omvang van een grote Lifegroup te verkleinen?

---

## NOTITIES

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# SAMEN HET LEVEN DELEN

## SESSIE 5

### OVERZICHT

De term Lifegroup is niet zomaar een coole naam voor een huisgroep. Taal bepaalt het denken, en dus het gedrag. De naam Lifegroup is gekozen omdat dat precies is wat we willen zien - een groep waarmee je het leven deelt. We zouden ernaar moeten streven dat mensen dagelijks samenkomen, samen leven, en niet alleen maar bijeenkomsten bijwonen. Zulke Lifegroups zijn de basisbouwstenen van een gezonde gemeente.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik bijeenkomsten aan het organiseren of help ik de Lifegroup op te bouwen?
- Is er een familiegevoel onder de mensen in mijn Lifegroup?
- Hoe goed weerspiegelt mijn Lifegroup Handelingen 2:42-47?
- Hoe moedig ik een gevoel van saamhorigheid aan?
- Geef ik het voorbeeld van leven met de gemeentefamilie buiten de zondagen en woensdagen?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Is het leven van de gemeente beperkt tot samenkomsten?
- Zien wij spontane tijden van gebed, aanbidding, fellowship, in de gemeente?
- Hoe kunnen wij mensen aanmoedigen om "dagelijks samen te komen"?
- Hoe weerspiegelen onze taal en ons gedrag onze waarden op dit gebied?
- Zijn we te veel afhankelijk van samenkomsten op zondag of woensdag?

---

## NOTITIES

A series of 25 horizontal dotted lines provided for taking notes.

# MCDONALD'S OF STEAK?

## SESSIE 6

### OVERZICHT

Velen van ons hebben een druk leven, maar als wij vinden dat gemeenschap belangrijk is en als wij de mensen die bij ons komen willen eren, moeten wij ervoor zorgen dat wij elke keer dat wij samenkomen goed voorbereid zijn. Natuurlijk moeten we, na ons goed te hebben voorbereid, bereid zijn onze plannen opzij te schuiven als de nood zich voordoet.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Waar ligt de Lifegroup echt in mijn prioriteitenlijst voor de week?
- Hoeveel tijd besteed ik voor God om voor de mensen te bidden en te horen wat Hij wil doen?
- Hoe bereid ik me voor op de samenkomst, en ook op wat ik wil dat we gaan doen?
- Hoe gemakkelijk is het om wat ik gepland heb opzij te zetten indien nodig?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Wat wordt er van mij als leider verwacht wat betreft de tijd die ik in de Lifegroup moet investeren?
- Hoe kan ik in de toekomst beter voorbereid zijn?
- Hoe beslis ik wat er op een bepaalde bijeenkomst moet gebeuren?
- Wat moet ik doen als ik het zo druk krijg dat het moeilijk wordt om tijd te besteden aan voorbereiding?
- Wat betekent het om geleid te worden door de Geest in deze context??

---

# NOTITIES

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



# OORLOG EN VREDE

## SESSIE 7

### OVERZICHT

Deze sessie illustreert het verschil tussen vreedestichters en vredebewaarders en het belang dat dit speelt in de eenheid van een Lifegroup.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik bang voor conflicten?
- Hoe goed kan ik omgaan met moeilijke gesprekken?
- Hoe toegerust voel ik mij in dergelijke situaties?
- Kan ik de waarheid in liefde brengen?
- Is er echte eenheid in mijn Lifegroup?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Hebben de Lifegroup leiders de nodige steun van de oudsten in het omgaan met conflicten?
- Is er echte eenheid binnen het leiderschapsteam - tussen oudsten, diakenen en Lifegroup leiders?
- Hoe trainen we effectief onze leiders om vaardig te zijn in het omgaan met conflicten en confrontaties?
- Wat doen we als iemand slecht reageert op een Lifegroup leider die in zijn leven spreekt?

---

# NOTITIES

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# ALLEEN MUILEZELS EN PAARDEN

## SESSIE 8

### OVERZICHT

Rijdt je liever op een paard of op een muilezel? Het is gemakkelijker om mensen te leiden die klaar zijn om te lopen, zolang ze gemakkelijk te sturen zijn. Wij willen gemakkelijk bestuurd worden, en andere mensen daar ook toe brengen.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik klaar en bereid om te rennen?
- Ben ik iemand die zich gemakkelijk laat sturen?
- Bemoedig of ontmoedig ik een omgeving waar priesterschap van alle gelovigen is?
- Wat kan ik doen om een veilige plaats te creëren waar mensen risico's nemen en uitstappen?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Hoe weet ik wanneer ik iemand iets kan toevertrouwen?
- Wat zijn de risico's en beloningen die gepaard gaan met het vrijlaten van mensen in meer van waartoe God hen geroepen heeft binnen een Lifegroup?
- Welke rol speelt karakter voor gelovigen die dienen in een Lifegroup?
- Moeten mensen toestemming vragen voordat ze iets beginnen?
- Hoe ga ik om met een begaafd of gewillig persoon die ook moeilijk te leiden is?



# HET SCHWARZENEGGER EFFECT

## SESSIE 9

### OVERZICHT

We willen er allemaal goed uitzien en hebben de neiging onszelf en onze Lifegroups zo voor te stellen dat we de goedkeuring van anderen krijgen. Als we echt gezonde Lifegroups willen, dan moeten we bereid zijn om onze zwakheden te onthullen. Handelingen 2:42-47 laat ons zien hoe een gezonde Lifegroup eruit ziet - we kunnen deze passage gebruiken om onszelf te controleren en te zien waar we moeten veranderen.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Wanneer heb ik voor het laatst mijn Lifegroup doorgelicht?
- Wanneer heb ik voor het laatst iemand anders gevraagd om mijn Lifegroup door te lichten?
- Wat zijn de sterke punten van de Lifegroup?
- Wat zijn de zwakke punten van de Lifegroup?
- Welke aspecten van mijn leiderschap kan ik beter doen?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Hoeveel steun krijgen onze Lifegroup leiders?
- Wordt elke Lifegroup regelmatig doorgelicht?
- Hoe kunnen we de zwakke punten versterken en toevoegen wat er ontbreekt in elke Lifegroup?
- Is er een zwak punt dat veel van de Lifegroups binnen de gemeente gemeen hebben?
- Zo ja, hoe gaan we met deze gemeentelijke zwakte om?

---

# NOTITIES

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# DE ROL VAN ACCOUNTABILITY

## SESSIE 10

### OVERZICHT

Er wordt vaak gesproken over accountability. Het is belangrijk om dit goed te doen. Ons onderwijs over heiligheid en heiliging, en ons onderwijs over accountability, moet vloeiend in elkaar overgaan. Accountability is een middel om ons te helpen meer op Christus te gaan lijken. Maar soms kan de houding van leiders accountability ontmoedigen.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Hoe accountable ben ik?
- Is accountability een levensstijl of een systeem?
- Leven degenen onder mijn zorg in accountability?
- Ben ik betrouwbaar met de dingen die mensen met mij delen?
- Ben ik schuldig aan roddelen?
- Hoe reageer ik op mensen die gezondigd hebben?
- Heb ik afhankelijkheidsrelaties?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Hoe weten we wanneer we dingen moeten delen met de oudsten?
- Hoe gaan we om met vertrouwelijkheid?
- Welke wettelijke implicaties kunnen er zijn in het omgaan met situaties die mensen delen?
- Hoe verwerken we problemen met zonden op een manier die Jezus goed vertegenwoordigt?
- Zijn we schuldig aan het dwingen van mensen in een systeem van accountability?

---

# NOTITIES

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



# DE RODE FERRARI

## SESSIE 11

### OVERZICHT

De Romeinse Centurion begreep het concept van gedelegeerde autoriteit. Autoriteit en verantwoordelijkheid zijn twee kanten van dezelfde medaille. Er zijn vele bronnen van autoriteit; we moeten begrijpen welke autoriteit we dragen, en hoe we die moeten dragen. We moeten Jezus en de oudsten vertegenwoordigen om echte geestelijke autoriteit te dragen.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik een persoon onder autoriteit?
- Begrijp ik dat elke autoriteit die ik als leider draag, aan mij is gedelegeerd?
- Draag ik een spirituele/profetische autoriteit?
- Heers ik over of dien ik de mensen?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Wat verwachten de oudsten van de Lifegroup leiders?
- Is er duidelijke communicatie van de oudsten over deze verwachtingen?
- Hoe werkt dit gedelegeerd gezag in de praktijk?
- Wie is verantwoordelijk voor de leden van een Lifegroup?
- Hoe strict moeten de oudsten zijn over wat er gebeurt in de Lifegroup?



# KOFFIE - NIET ALLEEN EEN KLAPPUCCINO

## SESSIE 12

### OVERZICHT

Proactief discipelschap is essentieel. Dit kan vaak betekenen dat we koffie drinken met mensen. Ook dit moeten momenten van bemoediging en troost zijn, maar ook van correctie en berisping. We moeten echte relaties met mensen opbouwen, en ze niet alleen als projecten zien.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Besteed ik regelmatig tijd aan elke persoon in mijn Lifegroup?
- Ben ik bereid om "tijd te verspillen" met mensen?
- Heb ik echte relaties met mensen in mijn Lifegroup, of zijn mijn interacties slechts functioneel?
- Neem ik de tijd om de mensen in mijn Lifegroup te bemoedigen, en ook te corrigeren?
- Bid ik voor de mensen in mijn Lifegroup?
- Wijs ik de mensen in mijn Lifegroup op een betere toekomst?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Zijn de Lifegroup leider toegerust om anderen te discipelen?
- Kennen we de staat van elk schaap?
- Wordt elke persoon toegerust en voorzien?
- Geven de oudsten dit vorm aan de andere leiders?
- Voelt iedere persoon zich geliefd en veilig?
- Hebben mensen het gevoel dat ze alleen tijd met ons krijgen als er een probleem is?



# LEIDEN VS MANAGEN

## SESSIE 13

### OVERZICHT

Er is een belangrijk verschil tussen het leiden van mensen en het managen van mensen. Wij zijn geroepen om leiding te geven. Dit betekent pro-actief te zijn. Veel problemen kunnen worden vermeden als we erop anticiperen, en als we de mensen in onze Lifegroup kennen.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Heb ik een visie voor de Lifegroup?
- Voorzie ik problemen of reageer ik op problemen wanneer die zich voordoen?
- Ben ik in staat om met een visie naar mensen te kijken?
- Worden mijn handelingen beïnvloed door blatende schapen of ben ik de beïnvloeder?
- Geef ik vorm aan interne overtuiging of externe acties?
- Maak ik effectief gebruik van logos, ethos en pathos\* in mijn beïnvloeding van anderen?

\*Ethos houdt in dat het publiek overtuigd wordt door de spreker omdat die spreker als geloofwaardig en eerlijk wordt gezien. Pathos draait om overtuiging via de emoties die worden opgeroepen door de spreker. En logos gaat over de overtuigingskracht via argumentatie.

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Zijn we reactief of proactief in ons leiderschap?
- Zijn we het grootste deel van onze tijd bezig met brandjes blussen of met het verkondigen van visie?
- Hebben we een enkele, duidelijke visie?
- Leiden we vanuit onze waarden?
- Leiden en beïnvloeden we elke persoon effectief?
- Kunnen we zeggen: "Imiteer mij, zoals wij Christus imiteren"?
- Voelen onze mensen zich geliefd?



# JOUW STEM OF DE ZIJNE?

## SESSIE 14

### OVERZICHT

Het is onze verantwoordelijkheid om mensen te leren Jezus te gehoorzamen, en Zijn stem te horen. Vaak zijn we te snel met spreken, of met het geven van onze adviezen. We zouden mensen moeten trainen om de stem van de Heer zelf te horen.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik in staat om de stem van de Heer te horen?
- Ben ik te snel met het geven van goede raad?
- Hoe kan ik anderen helpen de stem van de Heer te horen?
- Voldoen de mensen in mijn Lifegroup aan mijn verwachtingen, of aan die van de Heer?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Waar ligt het evenwicht tussen iemand die zijn eigen overtuiging volgt en iemand die zich onderwerpt aan leiders?
- Wat moeten we doen als mensen om perspectief vragen, bijv. bij verhuizing, veranderen van gemeente, etc.?
- Geloven onze mensen werkelijk dat God tot hen kan en zal spreken en hen op Zijn wegen zal leiden?
- Zijn onze mensen afhankelijk van God of van hun leiders?





# CHOCOLADETAART BESTRATING

## SESSIE 15

### OVERZICHT

De Grote Opdracht is de verantwoordelijkheid van iedere gelovige. Maar leiders zouden het meeste discipelschap moeten doen en de grootste invloed moeten hebben op het leven van gelovigen.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Wie beïnvloedt de mensen die ik leid?
- Wiens stem klinkt het luidst in de oren van de mensen?
- Leer ik de mensen die ik leid om naar de juiste stemmen te luisteren?
- Ben ik actief en opzettelijk mensen aan het discipelen?
- Weet ik met welke problemen mensen in mijn Lifegroup te maken hebben?
- Voer ik de juiste gesprekken met mensen in mijn Lifegroup?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Hoe leren wij mensen naar de juiste stemmen te luisteren?
- Zijn we ons bewust van populaire leringen die onze mensen zouden kunnen beïnvloeden?
- Welke hulpmiddelen kunnen we gebruiken om elke persoon effectief te discipelen?
- Geven wij de volle raad van God?
- Wat is 'het meer' binnen onze context?
- Wie zijn de volgende leiders die we oprichten?



# DE ACHTERBLIJVER

## SESSIE 16

### OVERZICHT

We hebben een doel: God te verheerlijken door mensen gered en gediscipeld te zien worden. Elke Lifegroup moet God loven, gelovigen discipelen en de verlorenen bereiken. Als we de verlorenen niet bereiken dan vervullen we ons doel niet.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik toegewijd om uit te reiken naar de verlorenen?
- Sta ik open voor het verwelkomen van mensen die anders zijn dan ik?
- Rust ik mijn Lifegroupleden uit om de verlorenen te bereiken?
- Wanneer was de laatste keer dat ik een verlossing zag door de Lifegroup?
- Voelen bezoekers zich welkom in mijn Lifegroup?
- Wat, als er iets is, weerhoudt ons ervan mensen gered te zien?
- Heb ik alles gedaan wat ik kan om leden te zoeken die zijn afgedwaald?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Wat kunnen wij doen om de verlorenen effectiever te bereiken?
- Zetten wij effectief voort met bezoekers?
- Zetten wij effectief voort met mensen die op het evangelie hebben gereageerd?
- Wat kunnen we doen om iedereen aan te moedigen, te activeren en toe te rusten om een zoeker van de verlorenen te zijn?
- Bid voor de gave. Als je gekwetst bent door het profetische, en dat nog niet verwerkt hebt, moedigen we je aan om met een leider te spreken om perspectief te krijgen op deze ervaring.



# DE KOSTEN BEREKENEN

## SESSIE 17

### OVERZICHT

Wijsheid bepaalt dat wij de kosten moeten berekenen voordat wij aan een project beginnen. Leiderschap brengt kosten met zich mee in termen van tijd, geld, relaties enz. We moeten bereid zijn de prijs te betalen en door te zetten - zelfs als het moeilijk wordt.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Heb ik echt de kosten van leiderschap geteld?
- Ben ik bereid de prijs te betalen?
- Hoe zorg ik ervoor dat ik doorzet en moeilijke situaties te boven kom?
- Ben ik een teamspeler, in staat om anderen te steunen en anderen mij te laten steunen?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Begrijpen wij als team de kosten van leiderschap?
- Geven wij anderen het voorbeeld van trouw en doorzettingsvermogen?
- Hoe steunen wij onze leiders in moeilijke tijden?
- Wanneer, als dat al het geval is, is het goed voor een leider om terug te treden? Hoe moet dit gebeuren?

