

# OLDSTE TRAINING

Gids



# ODSTE TRAINING

## **ODSTE TRAINING**

Published:  
2021, Version 1

Published: One 16 Publishing

Reproduction, printing and distribution is restricted and subject to obtaining approval from the copyright owners at [one16publishing@gmail.com](mailto:one16publishing@gmail.com)



# INTRODUCTIE

Dit boekje is bedoeld voor gebruik met een serie korte video's over oudste zijn. Elke video is ongeveer 10 minuten lang en is bedoeld om aan te zetten tot nadenken en verdere reflectie. Hoewel de video's door individuen bekeken kunnen worden, denken we dat ze het meeste nut zullen hebben als ze in groepsverband bekeken worden. In dat geval kan dit worden gedaan door een leidende oudste, een "oudste die stuurt" of een apostolische gave die een discussie kan leiden. Elke bladzijde van dit boekje geeft een kort overzicht van het kernbegrip van de video, gevolgd door persoonlijke vragen die gebruikt kunnen worden voor zelfonderzoek, en dan een aantal suggesties voor vragen om groepsdiscussie te stimuleren. Het spreekt voor zich dat een begeleider al deze vragen, sommige vragen of geen enkele ervan wenst te gebruiken. Tenslotte is er ruimte voorzien voor elk individu om persoonlijke notities te maken.

We hopen dat je geniet van de video's en dat ze behulpzaam zijn om je verder uit te rusten om je gemeentes te leiden.



# SESSIE OVERZICHT

Sessie 1: Een Ja-knikker Zijn

Sessie 2: Christusgelijk in Karakter

Sessie 3: Trouw & Vruchtbaarheid

Sessie 4: Kanalen & Moerassen

Sessie 5: Eigenwaarde

Sessie 6: Geen Druk

Sessie 7: Jezus Afwijzen

Sessie 8: Een Eenheid die God  
Liefheeft

Sessie 9: Preken

Sessie 10: Gezonde Gemeentes

Sessie 11: Herders Stinken Naar Schapen

Sessie 12: Zij Die Visie Realiteit Maken

Sessie 13: Overdragen, Vermenigvuldigen en  
Afstand doen

Sessie 14: Zijn dit Alle Zonen die Je Hebt?

Sessie 15: Oudste in een Apostolisch  
Huishouden

Sessie 16: With Great Power Comes Great  
Responsibility



# EEN JA-KNIKKER ZIJN SESSIE 1

## OVERZICHT

De term "Ja-knikker" wordt meestal in neerbuigende zin gebruikt. Toch moeten we in sommige opzichten allemaal ja-knikkers zijn! We zijn geroepen om het leven van onze leiders tot een vreugde te maken en niet tot een last - en dat doen we door in onderdanigheid aan hen te wandelen, zoals te lezen staat in Hebreëen 13.

## PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik gemakkelijk te leiden?
- Ben ik werkelijk onderworpen aan degenen die mij leiden?
- Vertrouw ik mijn leiders?
- Hoezeer ben ik een teamspeler?
- Zijn er dingen waar ik niet bereid zou zijn ja tegen te zeggen? Zo ja, waarom?

## GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Wanneer is het gepast om "nee" te zeggen tegen een leider?
- Welke rol speelt ons eigen geloof of overtuiging bij het ja of nee zeggen?
- Maken wij het als leiders gemakkelijk voor mensen om ja tegen ons te zeggen?
- Hoe spelen deze dingen praktisch uit voor ons als team en in hoe wij leiding geven?



# CHRISTUSGELIJK IN KARAKTER

## SESSIE 2

### OVERZICHT

We moeten weten dat er karakterkwalificaties zijn voor oudsten. We moeten onszelf regelmatig toetsen aan de Bijbelse lijst, en de principes die deze vertegenwoordigt. Het kan ook nuttig zijn om deze kwaliteiten door een moderne lens te bekijken.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Beschrijven de kwalificaties in 1 Timoteüs 3 en Titus 1 mij?
- Wat is mijn grootste zwakte uit die lijst?
- Wat kan ik doen om aan die zwakte te werken?
- Wanneer heb ik voor het laatst iemand anders gevraagd om mijn karakter te doorlichten?
- Kan ik met overtuiging zeggen: "Imiteer mij zoals ik Christus imiteer"?
- Ken ik mijn zwakheden en standaardinstellingen?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Hoe open staan wij om in elkaars leven te spreken?
- Hoe echt, open en verantwoordelijk zijn wij voor elkaar?
- Controleren we regelmatig onszelf en elkaar?
- Voelen niet-oudsten zich vrij om in ons leven te spreken, als oudsten?
- Hebben we anderen onterecht gediskwalificeerd of de lat te hoog gelegd voor anderen?





# TROUW & VRUCHTBAARHEID

## SESSIE 3

### OVERZICHT

Trouw en vruchtbaarheid zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Als we trouw zijn, zullen we vruchtbaar zijn.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik trouw aan waartoe God mij roept, persoonlijk?
- Is er een gebied in mijn leven waar ik meer trouw moet zijn?
- Wat is het bewijs van trouw en vruchtbaarheid in mijn leven?
- Doe ik alleen wat de Vader mij zegt te doen?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Zijn we trouw als een team?
- Zien we vruchtbaarheid in onze gemeente en ons leven?
- Zijn er gebieden waar we een gebrek aan vruchtbaarheid kunnen zien? Waarom zou dat zijn?
- Investeren we in trouwe/betrouwbare mensen of richten we ons op probleem mensen?
- Waar moeten we misschien bijsturen?



# KANALEN & MOERASSEN

## SESSIE 4

### OVERZICHT

Ieder van ons heeft zijn eigen gebreken en vooroordelen. Wij moeten onderkennen wat deze zijn, zodat wij ze kunnen compenseren om Jezus goed te vertegenwoordigen. De Schrift kan ons helpen om in balans te komen, als we haar correct toepassen.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Wat zijn mijn persoonlijke standaards?
- Gebruik ik de Schrift om mijn positie te versterken of sta ik toe dat de Schrift mij corrigeert?
- Ben ik leerbaar?
- Neig ik naar kanalen of moerassen?
- Hoe zorg ik ervoor dat ik de rivier volg?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Is er een verscheidenheid aan perspectieven binnen het team?
- Zijn we op een of andere manier uit balans?
- Wat zijn de "oevers" van de rivier die in acht moeten worden genomen?
- Hoe gemakkelijk volgen we de stroom van de rivier? Veranderen we gemakkelijk van richting?
- Hoe leiden we mensen vooruit als we de rivier bevaren?



# EIGENWAARDE SESSIE 5

## OVERZICHT

Hoe zien wij onszelf? Houden we meer van onszelf dan we zouden moeten? Is onze identiteit werkelijk in Christus of is die geplaatst in onze functie als oudste.

## PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Vind ik mijn identiteit in mijn functie als oudste?
- Hecht ik te veel waarde aan mijn eigen bijdrage, gave of mening?
- Hoezeer zoek en waardeer ik het perspectief van anderen?
- Zoek ik op een ongezonde manier goedkeuring van de mens?
- Wat is mijn idee van echte nederigheid?

## GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Hoe kunnen we leren onszelf te zien zoals we werkelijk zijn?
- Hoe eerlijk kunnen we tegen elkaar zijn?
- Hoe kunnen we gezonde gesprekken over onze sterktes en zwaktes voeren?
- Voelt elk lid van het team zich gewaardeerd en weet hij waar hij in het team past?
- Is nederigheid een kenmerk van het team, zonder competitie of gedrang om positie?



# GEEN DRUK

## SESSIE 6

### OVERZICHT

Er is veel verwarring over de rol van de echtgenotes van de oudsten; wat wordt er van de echtgenotes verwacht en wat kunnen en moeten zij doen in het leven van de gemeente?

*Disclaimer: Zoals met elk gebied van ons leven, moeten we een gezond evenwicht bewaren. Het doel van deze video is niet om iemand minder te zien doen dan Jezus van hem of haar vraagt. Ons doel is om al onze oudste vrouwen te zien begrijpen dat zij een onschatbare rol spelen binnen het team en een verantwoordelijkheid hebben om de gaven en roeping uit te oefenen die de Heer voor hen heeft. Het leven moet geleefd worden in gehoorzaamheid aan Christus, niet aan de verwachtingen van de mens, noch aan de ingebeelde verplichtingen van het niet-bestaande ambt van 'oudste vrouw'.*

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Waar heeft God mij en mijn vrouw als koppel toe geroepen?
- Wat zijn mijn individuele gaven? Wat verlangt de Heer van mij?
- Hoe kan ik als echtgenoot mijn vrouw goed leiden en beschermen?
- Hoe kan ik als vrouw mijn man goed ondersteunen?
- Hebben onze vrouwen het gevoel dat ze gewaardeerd worden binnen het team?
- Welke gaven en roepingen dragen onze vrouwen met zich mee en hoe kunnen we ruimte voor hen creëren om daarin te wandelen?
- Wandel ik in geloof en gehoorzaamheid aan de Heer of leef ik om mensen te behagen?
- Wat betekent het voor mij om deel uit te maken van dit oudstenteam?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Wat zijn de verwachtingen van de vrouwen in dit team; gezien de teamdynamiek, verschillende gaven en verschillende capaciteiten?
- Helpt of hindert ons taalgebruik het begrip van onze verschillende rollen?
- Hoe kunnen we ervoor zorgen dat onze vrouwen goed verzorgd worden, zich deel voelen van het team, functioneren in hun persoonlijke gaven en hun rol spelen als 'oudste' vrouwen in het leven van de gemeente?
- Hebben de vrouwen van de oudsten het gevoel dat zij een rol spelen en een stem hebben in het team?





# JEZUS AFWIJZEN

## SESSIE 7

### OVERZICHT

De gelijkenis van de landbouwers vertelt een angstaanjagend verhaal. In deze gelijkenis spreekt Jezus over hoe een landbouwer de zoon van een landeigenaar doodt in een poging om de erfenis voor zichzelf te houden. Vandaag de dag is het heel goed mogelijk dat gemeenteleiders verwerpen wat Jezus zegt, omdat ze bang zijn hun machtspositie te verliezen. We moeten erkennen dat Jezus het hoofd is, en dat we ons aan Hem moeten onderwerpen - koste wat het kost.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Wat is mijn begrip van mijn functie en rol als oudste?
- Ben ik bereid om mij te onderwerpen aan apostolisch gezag?
- Zou ik bereid zijn om een stap opzij te doen als dat gevraagd wordt?
- Hoe bereid ben ik om van verantwoordelijkheid te veranderen etc. als mij dat gevraagd wordt?
- Ben ik werkelijk onderworpen aan mijn leiders?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Wat is onze verantwoordelijkheid voor het leiden van een gemeente binnen een apostolisch veld?
- Wordt apostolisch gezag gevraagd? Hoe goed ontvangen we Efeze 4 gaven?
- Wat doen we als we dingen anders zien of het niet eens zijn?
- Hoe zorgen we ervoor dat we de boodschap die ons gebracht wordt horen en erop reageren?
- Hoe bereid zijn we om geografisch te verhuizen, van verantwoordelijkheid te veranderen, leiderschap over te dragen of een fulltime baan te beginnen/beëindigen als daarom wordt gevraagd??



# EEN EENHEID DIE GOD LIEFHEEFT

## SESSIE 8

### OVERZICHT

Eenheid brengt zegen - als het Goddelijke eenheid is! Wij vinden ware, Goddelijke eenheid wanneer wij ons elk richten op Christus, in Christus gevonden worden en Christus volgen.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik verenigd met Christus?
- Ben ik verenigd met het team, zowel in mijn gemeente als in de bredere kerk?
- Heb ik één hart, één geest en één doel met mijn lokale oudstenteam, en met het bredere team?
- Hoe bewaak ik de eenheid van de heiligen?
- Kan ik, zoals Davids mannen tegen hem zeiden, tegen mijn leiders zeggen: "Ik ben voor jou"?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Hoe verenigd zijn wij als team?
- Hoe verenigd zijn wij, als team en het Four12 apostolische team?
- Als we een grotere mate van eenheid nodig hebben, hoe gaan we dat dan bereiken?
- Wat zijn de grootste bedreigingen voor onze eenheid?
- Kunnen we divers blijven als een team en toch verenigd blijven?



# PREKEN SESSIE 9

## OVERZICHT

Preken is slechts één van de vele middelen die we hebben om mensen te leiden en te vormen. Preken is pas echt effectief als de inhoud ervan concreet wordt gemaakt in gemeenschap. We moeten onze mogelijkheden om te preken ten volle benutten en samenwerken met onze leiders om het zo effectief mogelijk te maken.

## PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Hoe goed preek ik?
- Wat kan ik doen om te verbeteren?
- Ben ik gelukkig als ik niet veel kansen krijg om te preken of voor te gaan?

## GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Hoe goed is onze prediking als een team?
- Wie van ons zijn de prekers en leraars?
- Hoe beslissen we wat er gepreekt moet worden?
- Maken we het beste van onze kans per week om visie te geven, te leiden, enz?
- Waar nemen we de mensen mee naar toe en wat hopen we te bereiken met onze prediking?
- Preken we de volledige raad van God, of slechts delen ervan?
- Communiceren we effectief met zowel gelovigen als ongelovigen?
- Geven we duidelijke mogelijkheden om te reageren op de boodschap?





# GEZONDE GEMEENTES

## SESSIE 10

### OVERZICHT

Het is belangrijk dat we weten hoe een gezonde gemeente eruit ziet. Het is even belangrijk om een accuraat beeld te hebben van onze eigen gemeentes. Regelmatige controles en perspectieven van buitenaf zijn essentieel om te zorgen voor echte gezondheid in onze lokale gemeentes.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Wat is 'het meer' in mijn leven?
- Hoe 'gezond' ben ik?
- Wat is mijn rol in het bouwen van een gezonde gemeente?
- Hoe zou de gemeente eruit zien als iedereen mij zou imiteren?
- Hoe gemakkelijk ontvang ik correctie, kritiek en zelfs lof?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Hoe gezond is onze plaatselijke gemeente?
- Wanneer zijn wij als team en gemeente voor het laatst doorgelicht?
- Welke aanpassingen moeten we maken?
- Zien we elk van de dingen die genoemd worden in Handelingen 2:42-47?
- Richten we effectief leiders op?
- Zien we tekenen van de kracht van de Geest in onze samenkomsten en in de levens van hen die we leiden?
- Leiden we goed als een team?



# HERDERS STINKEN NAAR SCHAPEN

## SESSION 11

### OVERZICHT

De Schrift beschrijft oudsten als herders. Wij moeten trouw zijn in het zorgen voor de schapen die God ons heeft toevertrouwd. Dit vereist dat wij te midden van de schapen leven en tijd met hen doorbrengen.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik een trouwe herder in het licht van Ezechiël 34?
- Ken ik de toestand van de schapen?
- Breng ik tijd door met de schapen en geef ik mijzelf aan hen?
- Wanneer heb je voor het laatst elk schaap 'aangerakt' waar je verantwoordelijk voor bent?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Wordt er voor elke persoon in onze plaatselijke gemeente gezorgd en wordt er een herder aangesteld?
- Kennen wij de toestand van elk schaap dat aan onze zorg is toevertrouwd?
- Is ons herderschap effectief?
- Voldoen wij, als team, aan de eisen zoals beschreven in Ezechiël 34?



# ZIJ DIE VISIE REALITEIT MAKEN

## SESSIE 12

### OVERZICHT

Diakenen zijn essentieel voor een gezonde gemeente. We moeten de rol van een diaken in de gemeente goed begrijpen en effectief met hen samenwerken.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Stimuleer en train ik de diakenen regelmatig?
- Communiceer ik duidelijk met de diakenen?
- Waardeer ik de diakenen en erken ik hun hoge roeping?
- Delegeer ik verantwoordelijkheden aan diakenen?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Hoe goed werken de oudsten en diakenen samen?
- Vertrouwen wij de diakenen echt om belangrijke rollen in het leven van de gemeente te vervullen?
- Begrijpen wij de rol van de diakenen binnen de gemeente?
- Leggen wij de diakenen ongodelijke beperkingen op?
- Voelen de diakenen de vrijheid om Jezus te dienen volgens hun gave, enz.?



# OVERDRAGEN, VERMENIGVULDIGEN & AFSTAND DOEN

## SESSIE 13

### OVERZICHT

Het vermogen om over te dragen is essentieel. We moeten de verantwoordelijkheid aan anderen toevertrouwen in plaats van te proberen alles te doen. Er zijn mensen onder ons die buitengewoon begaafd zijn; wij moeten dit erkennen en mensen in staat stellen te dienen op de manier waarop zij door Christus geroepen en begaafd zijn.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Vind ik het gemakkelijk om dingen over te dragen?
- Ben ik in staat om werk en taken los te laten en toe te vertrouwen aan anderen?
- Ben ik in staat om de gaven in mensen te herkennen?
- Wat zijn de obstakels voor mij om iets over te dragen?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Dragen wij effectief over aan de juiste mensen?
- Zien we een priesterschap van alle gelovigen?
- Wanneer is het redelijk om risico's te nemen met mensen?
- Trainen en rusten wij mensen effectief uit, zodat zij ons effectief kunnen helpen?
- Blijven we mensen vertrouwen als ze falen of dingen de eerste keer slecht doen?





# ZIJN DIT ALLE ZONEN DIE JE HEBT?

## SESSIE 14

### OVERZICHT

Het is van het grootste belang dat we consequent nieuwe leiders herkennen, toerusten en vrijlaten. Leiders zijn niet altijd gemakkelijk te leiden, maar we moeten in staat zijn sterke mensen te leiden en hen vrij te laten in alles wat God voor hen heeft.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik potentiële leiders aan het discipelen?
- Zie ik het potentieel in degenen die ik leid?
- Hoe identificeer ik leiders?
- Hoe help ik mensen hun roeping te volgen?
- Diskwalificeer ik mensen te snel?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Wat zijn de huidige en toekomstige leiderschapsbehoeften in onze plaatselijke gemeente?
- Wie zijn onze toekomstige oudsten, diakenen en leiders?
- Wanneer is het gepast om risico's te nemen met deze mensen?
- Hoe goed discipelen wij toekomstige leiders, hoe leiden wij hen op en hoe rusten wij hen toe?
- Spenderen we genoeg van onze middelen aan de getrouwen en betrouwbaarsten onder ons?
- Zijn we afhankelijk geworden van systemen en principes, of worden we geleid door de Geest?



# OUDSTE IN EEN APOSTOLISCH HUISHOUDEN

## SESSIE 15

### OVERZICHT

Wij zijn ongelooflijk bevoorrecht om deel uit te maken van een apostolisch huishouden. Oudsten moeten werken in partnerschap met de apostelen om een gezonde gemeente te bouwen.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Waardeer ik apostolische inbreng?
- Ben ik werkelijk onderworpen aan en werkelijk verenigd met het apostolische team?
- Bevind ik mezelf in de 'sลิปstream' van het apostolische?
- Waardeer ik het om op outreach te gaan, apostolisch te geven etc.?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Hoe goed werken wij samen met Efeze 4 gaven?
- Hoe vaak nodigen we de apostolische gaven uit om te helpen, te controleren en toe te voegen wat we missen in onze lokale gemeentes?
- Onderwerpen we ons graag aan apostolisch perspectief?
- Waarderen we het apostolische en communiceren we dit naar de mensen met onze woorden en daden?
- Hoe helpen we de heiligen de waarde te zien van het deel uitmaken van Four12?



# WITH GREAT POWER COMES GREAT RESPONSIBILITY

## SESSIE 16

### OVERZICHT

Autoriteit en verantwoordelijkheid zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Oudsten zullen verantwoordelijk worden gehouden voor hoe zij de schapen hebben geleid - en dat is een geweldige verantwoordelijkheid! Jezus heeft ons de autoriteit gegeven om de mensen te leiden, en daarom moeten wij zowel de autoriteit die wij dragen, als de verantwoordelijkheden die wij hebben, begrijpen.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Hoe begrijp ik de autoriteit die ik draag?
- Wat zijn mijn verantwoordelijkheden?
- Hoe verantwoordelijk ben ik?
- Hoe onderdanig ben ik?
- Leef ik wat ik predik?

### GROEPSDISCUSSIE PUNTEN

- Hoe houden we elkaar veilig en gezond?
- Zijn wij als team wederzijds onderdanig, verantwoordelijk en leerbaar?
- Hoe aanspreekbaar zijn we?
- Kunnen zowel schapen, diakenen en andere oudsten in ons leven spreken?
- Hoe gaan we om met meningsverschillen en conflicten binnen het team?

