

# DIAKEN TRAINING

Werkboek

---



# DIAKENEN OPLEIDING

## DIAKENEN OPLEIDING

Gepubliceerd:  
2022, Versie 1

Tenzij anders aangegeven, zijn alle citaten uit de Schrift ontleend aan de Heilige Bijbel, Engelse Standaard Versie® (ESV®), copyright © 2001 by Crossway, een uitgeverij van Good News

Uitgevers. Gebruikt met toestemming. Alle rechten voorbehouden.

Citaten uit de Schrift gemarkeerd met (NIV) zijn afkomstig uit de Heilige Bijbel, New International Version®, NIV®. Copyright © 1973, 1978, 1984, 2011 by Biblica, Inc.™ Gebruikt met toestemming van Zondervan. Alle rechten wereldwijd voorbehouden. [www.zondervan.com](http://www.zondervan.com) De "NIV" en "New International Version" zijn handelsmerken geregistreerd in het United States Patent and Trademark Office door Biblica, Inc.™

Gepubliceerd: One16  
Publishing Reproductie, afdrucken en distributie is beperkt en onderworpen  
aan de goedkeuring van de auteursrechthebbenden op  
[one16publishing@gmail.com](mailto:one16publishing@gmail.com)



Dit boekje is bedoeld voor gebruik met een serie korte video's over het vervullen van de rol van diaken. Elke video is ongeveer 10 minuten lang en is bedoeld om aan te zetten tot nadenken en verdere reflectie. Hoewel de video's door individuen bekeken kunnen worden, denken we dat ze het meeste nut hebben als ze in een groepssetting bekeken worden. In dat geval kan dit worden gefaciliteerd door een ouderling of ervaren diaken, gevolgd door een discussie.

Elke bladzijde van dit boekje geeft een kort overzicht van het kernbegrip van de video, gevolgd door persoonlijke vragen die gebruikt kunnen worden voor zelfreflectie, en vervolgens een aantal suggesties om de groepsdiscussie te bevorderen. Het spreekt voor zich dat een begeleider al deze vragen, sommige vragen of geen enkele ervan kan gebruiken. Ten slotte is er ruimte voorzien voor elk individu om persoonlijke notities te maken.

Wij hopen dat u geniet van de video's en dat ze nuttig zijn om u verder uit te rusten om in deze rol te dienen.



# OVERZICHT VAN DE SESSIES

- 01:** Pilaren in de Kerk
- 02:** Bedienden & Slaven
- 03:** Wat is mijn taakomschrijving?
- 04:** Ben jij F.A.S.T?
- 05:** Democratie of Demonocratie
- 06:** Karakter niet schenken
- 07:** Hoe zit het met de vrouwen?
- 08:** De kosten tellen
- 09:** Eén hart, één geest en één doel
- 10:** Autoriteit & Onderwerping
- 11:** Waar ga je heen?
- 12:** Machtige mannen en vrouwen
- 13:** Ik ging het doen ...
- 14:** Delegatie, verdubbeling en abdicatie
- 15:** Tinker, Tailor, Soldier, Spy - Deel 1
- 16:** Tinker, Tailor, Soldier, Spy - Deel 2

# PILAREN IN DE KERK

## SESSIE 1

### OVERZICHT

Als we een kerk willen bouwen op een manier die Jezus verheerlijkt, dan moeten we op Zijn manier bouwen. Hij bouwt met behulp van mensen. Een van de sleutels om ervoor te zorgen dat we samen bouwen, en dat iedereen geactiveerd wordt om in zijn roeping te wandelen, is de rol van diakenen.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Wat is mijn rol in de kerk?
- Zie ik mezelf als een steunpilaar in de kerk?
- Wat doe ik om de kerk te versterken?
- Draag ik de last die de Heer mij gevraagd heeft te dragen?

### PUNTEN VOOR GROEPSDISCUSSIE

- Bouwen we op de juiste manier?
- Zien wij diakenen echt als steunpilaren in de kerk?
- Voelen onze diakenen zich voldoende opgeleid en ondersteund?
- Worden onze diakenen op de juiste plaats gezet en effectief gebruikt?

## OPMERKINGEN

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# BEDIENDEN EN SLAVEN

## SESSIE 2

### OVERZICHT

Diaken is een woord dat is afgeleid van het Griekse woord voor dienaar. Maar is dat alles wat een diaken is? Alle volgelingen van Jezus zijn geroepen om dienaren te zijn - en zelfs slaven. Goed dienen is niet de kwalificatie van een diaken, maar van iedere gelovige. Diakenen zijn dienende leiders.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik een dienaar met een hart?
- Ben ik in staat om op een of andere manier leiding te geven?
- Voer ik de visie van de oudsten uit?
- Ben ik bereid de verzoeken van anderen uit te voeren?
- In hoeverre vertrouw en onderwerp ik mij aan de ouderlingen?
- Wat zullen de mensen van mij 'vangen'?

### PUNTEN VOOR GROEPSDISCUSSIE

- Wat zoeken we in potentiële diakenen?
- Leggen we diakenen beperkingen op die de Bijbel niet oplegt?
- Hoe kunnen we diakenen zien wandelen in de volheid van waartoe God hen geroepen heeft?
- Hoe ziet het eruit als ouderlingen en diakenen goed samenwerken?

# OPMERKINGEN

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



# WAT IS MIJN TAAKOMSCHRIJVING

## SESSIE 3

### OVERZICHT

Hoewel we de dingen graag duidelijk omschreven hebben, is het gevaarlijk om de rol van een diaken te beperken tot een specifieke taakomschrijving.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik bereid te doen wat nodig is?
- Wat ben ik begaafd te doen en wat ben ik bereid te doen?
- Is er iets wat ik niet zou willen doen? Waarom niet?
- Hoe en waar kan ik het meest effectief zijn?

### PUNTEN VOOR GROEPSDISCUSSIE

- Wat zijn de verwachtingen van diakenen binnen ons leiderschapsteam?
- Hoe vinden we een evenwicht tussen mensen inzetten waar ze begaafd zijn en mensen inzetten waar ze nodig zijn?
- Hebben we diakens beperkingen opgelegd die onbijbels zijn?
- Doen de ouderlingen het werk van de diakenen - of delegeren zij effectief?
- Zien ouderlingen diakenen als minder begaafd en minder bekwaam dan zij in werkelijkheid zijn?
- Werken de ouderlingen en diakenen wel nauw genoeg samen?



# BEN JIJ F.A.S.T? SESSIE 4

## OVERZICHT

Teamspel is nodig om uit te voeren wat God voor ons heeft. Diakenen moeten trouw, beschikbaar, onderdanig en onderwijsbaar zijn. Wat betekent dit praktisch?

## PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Kan ik als betrouwbaar en loyaal beschouwd worden?
- Kan God mij toevertrouwen wat waardevol voor Hem is?
- Hoe beschikbaar ben ik om te doen wat mij gevraagd wordt en te gaan waar ik nodig ben?
- Begrijp ik onderwerping aan Goddelijke autoriteiten?
- Kan de visie van het team aan mij worden toevertrouwd?
- Hoe leerbaar ben ik echt?

## PUNTEN VOOR GROEPSDISCUSSIE

- Dragen wij als team één visie? Lopen we allemaal in dezelfde richting?
- Hoe nauw werken wij samen? Hoe kunnen we dit zo nodig verbeteren?
- Is er wederzijds vertrouwen tussen ons als een team?
- Begrijpen wij de bestaande verwachtingen? Zijn deze redelijk?



# DEMOCRATIE OF DEMONOCRATIE ZITTING 5

## OVERZICHT

Wij moeten de kerk op Gods manier besturen. Hij heeft Zijn kerk niet ontworpen om als een democratie bestuurd te worden. Hoe verklaren we dan de beschrijving van hoe de diakenen werden gekozen in Handelingen 6?

## PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Hoe belangrijk zijn de meningen van anderen voor mij?
- Ben ik zeker van mijn roeping?
- Toon ik leiderschap?
- Zouden de mensen mij aan mijn karakter en daden kunnen herkennen als diaken?

## PUNTEN VOOR GROEPSDISCUSSIE

- Hoe herkennen wij wie als diaken moet dienen?
- Zijn wij actief op zoek naar mensen om leiders te worden en die op te leiden?
- Hebben de heiligen het gevoel dat zij een rol moeten spelen in het opvoeden van leiders?

OPMERKINGEN

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# KARAKTER NIET SCHENKEN

## SESSIE 6

### OVERZICHT

De Bijbelse kwalificaties voor diakenen hebben betrekking op karakter en niet op gave. God is meer bezorgd over ons karakter dan over onze bekwaamheid.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Geef ik een goed voorbeeld voor de heiligen?
- Hoe zou de kerk eruit zien als iedereen mij zou imiteren (gebed, aanbidding, geven, etc.)?
- Verwelkom ik mensen die in mijn leven spreken?
- Is er iets in de Bijbelse kwalificatie van een diaken waar ik aan moet werken?
- Zijn er verborgen dingen in mijn leven?

### PUNTEN VOOR GROEPSDISCUSSIE

- Hoe goed geven wij als team het goede voorbeeld?
- Hoe helpen wij elkaar om meer op Christus te gaan lijken?
- Hebben wij een cultuur van openheid en verantwoordingsplicht?
- Helpen wij mensen actief die dingen te overwinnen die hen momenteel diskwalificeren?





# HOE ZIT HET MET DE VROUWE

## SESSIE 7

### OVERZICHT

De rollen van mannen en vrouwen worden vaak besproken en bediscussieerd binnen de kerk. Wij moeten ons opstellen naar hoe God het voorschrijft, niet naar de cultuur. Aangezien wij de overheid als mannelijk zien, is het belangrijk te begrijpen wat de Bijbel zegt over het ambt van diaken en of vrouwen deze rol kunnen vervullen.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Is mijn visie over de rol van mannen en vrouwen gevormd door mijn cultuur of door de Schrift?
- Ben ik comfortabel met de rol waartoe God mij geroepen heeft?
- Begrijp ik dat we gelijk kunnen zijn in waarde terwijl we verschillend zijn in functie?
- Vind ik iets in deze video beledigend? Waarom is dit?

### PUNTEN VOOR GROEPSDISCUSSIE

- Hoe zorgen we ervoor dat elke man en vrouw zijn roeping op een Godvruchtige manier uitvoert?
- Wat betekenen deze principes voor zowel gehuwde als alleenstaande diakens?
- Teken wij duidelijke lijnen waar de Schrift vaag is, of zijn wij vaag waar de Schrift duidelijk is?
- Begrijpen wij het verschil in het soort gezag dat diakenen en ouderlingen dragen?



# DE KOSTEN TELLEN

## SESSIE 8

### OVERZICHT

Er zijn reële kosten verbonden aan het diaken zijn. We moeten altijd de kosten tellen voordat we aan een project beginnen. Wij moeten diegenen zijn die de kosten tellen en vrijwillig kiezen om te dienen.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik bereid de prijs te betalen om diaken te zijn?
- Wat is het moeilijkste voor mij om te geven?
- Hoe gepassioneerd ben ik over Jezus en het Koninkrijk?
- Wat zal mij helpen vol te houden wanneer ik in de verleiding kom om op te geven?
- Hoe veerkrachtig ben ik?

### PUNTEN VOOR GROEPSDISCUSSIE

- Hebben wij de mensen de 'Parel van de Grote Prijs' laten zien, zodat zij bereid worden de prijs te betalen?
- Hoe goed steunen wij elkaar in moeilijke tijden?
- Hoe moeten we leiders verwerken die voelen dat ze niet verder kunnen?
- Zorgen wij voor onszelf en voor elkaar, zodat wij de race kunnen uitrijden?

## OPMERKINGEN

A series of 22 horizontal dashed lines for writing notes.

# ÉÉN HART, ÉÉN GEEST, ÉÉN DOEL SESSIE 9

## OVERZICHT

Paulus spoort ons aan om echte eenheid in de gemeente te waarderen en te bewaken. Dit kan alleen gebeuren als we bereid zijn te sterven aan onszelf: onze ambities, onze behoefte om gehoord te worden, onze rechten, enz. ter dood te brengen. Wij moeten één hart, één geest en één doel hebben. Eén manier om de eenheid te bewaren is te erkennen dat wij weliswaar gelijk zijn, maar verschillende functies hebben - en dat wij moeten zijn als Christus die in staat was zichzelf niets te maken, door ons te onderwerpen aan de Vader.

## PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Hoort mijn hart bij het team?
- Ben ik eensgezind met het team?
- Heb ik mezelf aan hetzelfde doel gegeven als de rest van het team?
- Wat weerhoudt mij ervan om mij volledig te geven in eenheid?
- Hoe kan ik mij hoeden voor aanstoot, verdeeldheid en andere dingen die tot verdeeldheid kunnen leiden?

## PUNTEN VOOR GROEPSDISCUSSIE

- Hoe eensgezind zijn we als team?
- Hoe ziet eenheid er voor ons uit?
- Wat kunnen we doen om de eenheid te versterken en op te bouwen?
- Wat zijn de grootste risico's voor onze eenheid?
- Wat is het verschil tussen vredeshandhavers en vreedestichters?
- Communiceren wij effectief met zowel gelovigen als ongelovigen?
- Bieden wij duidelijke mogelijkheden om op de boodschap te reageren?

## OPMERKINGEN

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

# AUTORITEIT EN ONDERWERPING

## SESSIE 10

### OVERZICHT

Matteüs 8 toont ons het verhaal van de centurio die een groot geloof aan de dag legde. Hij begreep werkelijk dat Jezus het gezag van zijn vader droeg. Hij begreep de relatie tussen autoriteit en onderwerping.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik een persoon onder gezag?
- Onderwerp ik me vrijwillig?
- Begrijp ik het verschil tussen onderwerping en gehoorzaamheid?
- Hoe draag ik gezag?
- Wat is de bron van ons gezag?
- Vertegenwoordig ik Christus echt als ik gezag uitoefen?

### PUNTEN VOOR GROEPSDISCUSSIE

- Is er een wederzijdse onderwerping tussen het team?
- Hoe oefenen wij ons gezag uit? Wordt dit wel eens misbruikt onder ons?
- Hoe ziet het er voor ons uit om gezag te delegeren?
- Hoe kunnen we groeien in geestelijke autoriteit?

OPMERKINGEN

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



# WAAR GA JE HEEN?

## SESSIE 11

### OVERZICHT

We hebben een missie gekregen. Wij zijn geroepen om discipelen te maken. Ieder van ons heeft invloed op de mensen om ons heen, dus we moeten ervoor zorgen dat we mensen op de juiste manier beïnvloeden.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Wie ben ik aan het beïnvloeden?
- Is mijn invloed positief?
- Welke invloeden beïnvloeden mijn wandel met de Heer - in positieve of negatieve zin?
- Hoe kan ik mijn invloed vergroten?
- Met wie ben ik verbonden en hoe kan ik de verbinding met anderen verdiepen?
- Wanneer was de laatste keer dat ik het verschil maakte in een vergadering of onder een groep vrienden?

### PUNTEN VOOR GROEPSDISCUSSIE

- Wordt ieder individu in onze zorg effectief gediscipeld? Hoe kunnen we dit verbeteren?
- Willen wij ook dat mensen gered worden en in het leven van de gemeente worden opgenomen?
- Wie kunnen we in de gemeente aanwijzen die anderen positief beïnvloedt?
- Wie in de gemeente heeft moeite om met anderen in contact te komen?
- Leidt het leiderschapsteam anderen naar meer?
- Kunnen wij met overtuiging zeggen: "Imiteer mij, zoals ik Christus imiteer"?



# MACHTIGE MANNEN EN VROUWEN

## SESSIE 12

### OVERZICHT

We hebben machtige mannen en vrouwen nodig om op te staan. Ieder van ons heeft een gave om de kerk te dienen. Zelfs de minst begaafden hebben ongelooflijke kracht tot hun beschikking door de Heilige Geest. Als leiders moeten wij machtige mannen en vrouwen onder ons zien opstaan.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ken ik mijn gave en roeping, en mijn plaats in het lichaam?
- Ben ik bereid het onmogelijke te proberen?
- Wanneer was de laatste keer dat ik een risico nam voor God?
- Wie ben ik aan het discipelen, trainen en opvoeden?

### PUNTEN VOOR GROEPSDISCUSSIE

- Herkennen wij de gave onder ons?
- Hoe openhartig zijn wij in ons leiderschap?
- Is er vrijheid in het lichaam voor een ieder om te dienen?
- Kunnen wij erkennen dat sommige mensen meer begaafd zijn dan wij, op bepaalde gebieden?
- Hoe kunnen we zien dat er meer gaven onder ons vrijkomen?

# OPMERKINGEN

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# IK GING HET DOEN...

## SESSIE 13

### OVERZICHT

We moeten een trouw volk zijn. We moeten handelen wanneer de Heer spreekt. We moeten ook begrijpen dat uitgestelde gehoorzaamheid ongehoorzaamheid is.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik aan het uitstellen?
- Wat houdt me tegen om op tijd te handelen?
- Ben ik lui?
- Ben ik een gewillige werknemer?
- Kan ik anticiperen op de behoeften van mijn leiders?
- Ga ik verder dan wat er van me gevraagd wordt?

### PUNTEN VOOR GROEPSDISCUSSIE

- Reageren wij als team snel op de Heer?
- Hoe leren wij te anticiperen op de behoeften van anderen?
- Hoe reageren wij op hen die ons dienen en helpen?
- Hoe zorgen we ervoor dat we niet te veel, of te weinig, van anderen vragen?
- Werken de ouderlingen en diakenen nauw samen?

## OPMERKINGEN

A series of 20 horizontal dashed lines provided for taking notes.

# DELEGATIE, DUPLICATIE EN ABDICATIE SESSIE 14

## OVERZICHT

Soms kunnen we overweldigd of uitgeput raken van al het werk dat in de gemeente gedaan moet worden. Gods plan is dat wij samenwerken, niet als individuen. Wij zijn ontworpen om in teamverband te werken. Delegeren is essentieel.

## PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Ben ik iemand aan wie werk kan worden gedelegeerd?
- Ben ik in staat om werk aan anderen te delegeren?
- Heb ik een juist beeld van mijn eigen gaven en capaciteiten?
- Ben ik trouw om te doen wat ik moet doen?
- Neem ik verantwoordelijkheid voor dingen?

## PUNTEN VOOR GROEPSDISCUSSIE

- Hoe goed delegeren we?
- Vertrouwen wij erop dat anderen doen wat nodig is?
- Wat weerhoudt ons ervan een waar priesterschap van alle gelovigen te zien?
- Speelt elk lid van het leiderschapsteam op de juiste plaats en draagt het zijn steentje bij?
- Is er iets dat ons verhindert te delegeren zoals we zouden moeten?
- Begrijpen wij het verband tussen gezag en verantwoordelijkheid?

## OPMERKINGEN

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



# TINKER, TAILOR, SOLDIER, SPY - DEEL 1

## SESSIE 15

### OVERZICHT

De rol van een diaken is veelzijdig. Een te enge omschrijving van de taak van een diaken kan problemen opleveren, maar we kunnen wel in grote lijnen enkele rollen van diakenen binnen het kerkelijk leven beschrijven.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Draag ik mezelf met nederigheid?
- Ben ik bereid te gaan waar er behoefte aan is?
- Zou ik mezelf als een dienaar beschouwen?
- Ben ik geneigd kritisch te zijn, of geloof ik het beste van anderen?
- Zie ik problemen, of vind ik oplossingen?
- Probeer ik anderen er beter uit te laten zien dan ze zijn?
- Word ik boos of beledigd als ik geen erkenning krijg?

### PUNTEN VOOR GROEPSDISCUSSIE

- Hoe benutten wij de verschillende vermogens en gaven die mensen hebben?
- Hoe kunnen we maximaal voordeel halen uit ons diakenteam?
- Zijn de diakenen vrij om zowel aan te geven waar problemen kunnen liggen als mogelijke oplossingen aan te dragen?
- Hoe kunnen we de zwakheden van mensen bedekken zonder zonde en falen te bedekken?

---

## OPMERKINGEN

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

• - - - - -

# TINKER, TAILOR, SOLDIER, SPY - DEEL 2

## SESSIE 16

### OVERZICHT

De rol van diaken is veelzijdig. Een te enge omschrijving van de taak van een diaken kan problemen opleveren, maar we kunnen wel in grote lijnen enkele rollen van diakenen binnen het kerkelijk leven beschrijven.

### PERSOONLIJKE REFLECTIE

- Hoe bereidwillig voer ik de bevelen van anderen uit?
- Volgen anderen waar ik heen ga?
- Bemoedig ik anderen en leid ik hen om goede soldaten van Christus te zijn?
- Ben ik zelfgedisciplineerd en moedig zoals een soldaat moet zijn?
- Ken ik mijn deel?
- Breng ik de visie van de kerk met geloof en enthousiasme over?

### PUNTEN VOOR GROEPSDISCUSSIE

- Kennen en begrijpen de diakenen de visie van de ouderlingen?
- Weten de diakenen hoe zij zich kunnen opstellen om zo'n visie werkelijkheid te laten worden?
- Hoe effectief is onze communicatie, zowel onder de leiders als naar de heiligen?

---

## OPMERKINGEN

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....